

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 106
Советского района Волгограда»

Введено в действие

приказом директора
МОУ СШ №106

от «06» октября 2015г.

приказ № 01-09/445

Директор МОУ СШ № 106

А.В. Крапивин

«06» октября 2015г.

Утверждено

решением педагогического совета
МОУ СШ №106

протокол № 2

от «18» сентября 2015г.

Председатель педсовета

А.В. Крапивин

«18» сентября 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«18» сентября 2015 г. № 63

**по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении
платных образовательных услуг учащимся
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 106
Советского района Волгограда»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 106 Советского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 106 Советского района Волгограда» (далее – МОУ СШ № 106). В соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009. № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 14.07.2014 №16/512), с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в МОУ СШ № 106.

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников непосредственно оказывающих платные образовательные услуги учащимся МОУ СШ № 106 (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников МОУ СШ №106;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам МОУ СШ № 106;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю МОУ СШ № 106;
- условия оплаты труда педагога-организатора платными образовательными услугами МОУ СШ № 106;

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ СШ № 106 формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ СШ № 106 и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг. Расчет и определение стоимости человеко-занятия производится в разделе 2 настоящего Положения.

1.6. Месячная заработная плата и доплаты Прочим работникам устанавливаются ежегодно приказом руководителя МОУ СШ № 106.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МОУ СШ № 106 за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и Прочих работников

2.1. Система оплаты труда Педагогических и прочих работников МОУ СШ № 106 включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ СШ № 106 устанавливается на основании приказа Министерства Здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников МОУ СШ № 106.

2.3. МОУ СШ № 106 в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических и прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Оплата труда Педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется из затрат на оплату труда педагога на единицу услуги (человеко-занятие) с округлением до целого числа в большую сторону. Размер затрат на оплату труда педагога на единицу услуги (человеко-занятие) определяется путем умножения повременной ставки оплаты труда педагога на норму времени на оказание услуги.

2.8. Норма времени на оказание услуги определяется путем умножения продолжительности занятия в астрономических часах на количество потребителей в группе.

2.9. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.10. Педагогическим работникам производится доплата за сохранение контингента воспитанников в размере 15,5%.

2.11. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению и Прочих работников устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.12. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.12.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 0,30 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 0,15 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- вторая квалификационная категория – 0,05 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3. Условия установления доплат.

3.1. Руководителю МОУ СШ № 106 может устанавливаться доплата к заработной плате по согласованию с Департаментом по образованию администрации Волгограда в размере не более 15% суммы средств, направляемых на оплату труда Прочего персонала.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ СШ № 106 является приказ руководителя Департамента по образованию администрации Волгограда, оформленный в соответствии с письменным обращением директора МОУ СШ № 106.

3.2. Педагогу-организатору платных образовательных услуг устанавливается доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг в размере до **10%** от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2.1. Доплата за методическое и бухгалтерское сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежегодно приказом руководителя МОУ СШ № 106 на срок оказания платных образовательных услуг.

3.2.3. Размер доплаты за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.4. Прочим работникам МОУ СШ № 106 может устанавливаться доплата за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг в размере до 43% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.3. Доплата за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг устанавливается ежегодно приказом руководителя МОУ СШ № 106 на срок оказания платных образовательных услуг.

3.2.3. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В МОУ СШ № 106 выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам устанавливаются за счет прибыли от оказания платных образовательных услуг:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам МОУ СШ № 106 за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы;

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премиальные выплаты Педагогическим и Прочим работникам МОУ СШ № 106 осуществляются по итогам работ за год и учитывают:

- отсутствие травматизма учащихся;
- проявление творчества, инициативы.

4.5. Размер премий по итогам работы за год и выплат стимулирующего характера не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

5. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Положение составил

зам. директора по ВР

_____ Е.А. Столбова

Приложение №1
к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 106
Советского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ СШ № 106**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.	<ul style="list-style-type: none"> • педагог дополнительного образования 	6841,00

Приложение №2
к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 106
Советского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ СШ № 106**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1.	<ul style="list-style-type: none"> • уборщик служебных помещений 	3731,00
2.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
	<ul style="list-style-type: none"> • педагог-организатор платных образовательных услуг 	6841,00